

## PROCÉS DE SELECCIÓ DE 8 METGES/METGESSES D'URGÈNCIES HOSPITAL DE BERGA - SALUT CATALUNYA CENTRAL

Exp. Núm. 03/24

### 1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La present convocatòria té per objecte la cobertura de **VUIT** (8) llocs de **METGE/METGESSA D'URGÈNCIES** de Salut Catalunya Central – Hospital de Berga.

### 2. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ I PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Concurs oposició per convocatòria lliure.

### 3. ÀMBIT SUBJECTIU

Es podran presentar a la present convocatòria tots/es els/les professionals que a data de publicació del present anunci compleixin amb els requisits d'admissió fixats en les presents bases.

### 4. INFORMACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Denominació:	Metge/Metgessa d'Urgències
Mètode d'avaluació:	Concurs Oposició
Número de vacants:	8
Modalitat de contracte:	Laboral indefinit
Període de prova:	4 mesos
Grup Professional:	Grup 1.2 FAC Nivell I
Retribució:	Segons Conveni SISCAT
Jornada laboral:	Completa. Guàrdies presencials i localitzables.
Incorporació:	Immediata

### 5. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ

Per a poder participar en aquest procés de selecció les persones aspirants hauran de complir tots i cadascun

dels següents requisits a la data de finalització del període de sol·licituds. En el cas de no complir els requisits obligatoris el candidat/a quedarà exclòs/sa del procediment de selecció.

- Tenir complerta l'edat mínima establerta a la legislació vigent i no excedir, màxima de jubilació, o d'altra que s'estableixi per llei.
- Estar en possessió del títol de Llicenciatura o Grau en Medicina i Cirurgia amb una Universitat de l'estat espanyol o bé, en el seu defecte, degudament homologat per l'estatal competent. En tot cas, es requereix titulació reglada obtinguda, no sense finalitzar.
- Pertànyer a qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o disposar de l'equivalent en vigor per a l'ocupació objecte d'aquesta convocatòria en el cas de no pertànyer a membres de la Unió Europea, o bé estar en condicions de poder disposar-ne del present procediment. En cas de resultar necessària la tramitació de l'autorització i treball com a professional altament qualificat, les despeses de gestió seran a càrrec de la candidata.
- Coneixement parlat i escrit del català, adequat a les necessitats del lloc a ocupar per a la correcta atenció als pacients i usuaris. Aquest requisit serà acreditat a l'entrevista als candidats i candidates. En cas de no acreditar-se aquest coneixement la candidata proposada per la contractació haurà de realitzar obligatòriament un curs de català per a adquirir aquests coneixements en el termini màxim fixat per l'entitat.
- No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun dels delictes previstos a l'article 17.1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor (LOPJM). Aquest requisit es manifestarà mitjançant declaració responsable dels/les candidats/tes en el moment de la sol·licitud de concurrència en el present procés de selecció. Posteriorment, el/la seleccionat acreditatà formalment aquest requisit mitjançant l'aportació d'un document negatiu emesa per l'organisme competent en cada cas.
- Posseir la capacitat física i funcional per a l'acompliment de les funcions.

1. DNI/NIE o targeta de resident que acrediti la residència legal a l'estat espanyol. En cas de no disposar-ne, documentació acreditativa de la identitat del/la candidat/a i declaració responsable de estar en disposició d'aconseguir-la en el moment de la incorporació.
2. Títol acadèmic que es sol·licita com a requisit d'accés o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició.
3. Declaració Responsable Jurada de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la identitat sexual.
4. Currículum vitae degudament actualitzat.
5. Juntament amb la tramitació de la corresponent instància s'hauran d'adjuntar també els documents acreditatius dels mèrits al·legats al currículum de la següent manera:
  - L'experiència professional s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de certificacions emeses per l'òrgan competent en relació al nomenament i categoria del lloc de treball ocupat, en el cas de l'àmbit públic, i certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional, en el cas de l'àmbit privat.  
  
Així mateix, l'experiència laboral podrà ser acreditada mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).
  - La resta de mèrits al·legats (formació complementària, voluntariats, col·laboracions, acadèmiques i/o d'investigació i recerca, entre d'altres) s'hauran de justificar pel candidat/a mitjançant la presentació de la documentació que resulti suficientment acreditativa del mèrit al·legat.

Els mèrits no acreditats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que el tribunal consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

La no veracitat de les dades comportarà l'exclusió del procés selectiu.

## 7. ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds es realitzarà la comprovació de la documentació que acompanya les diferents candidatures. Aquesta revisió tindrà per objectiu verificar el compliment dels requisits d'admissió.

Les candidatures que no compleixin els requisits establerts a la clàusula 5a d'aquestes bases quedaran excloses del procediment.

La Direcció de Recursos Humans de SCC publicarà al web corporatiu el llistat provisional de les persones admeses i excloses.

Les persones excloses disposaran de tres dies, a partir de l'endemà de la publicació del llistat provisional, per presentar possibles reclamacions i/o al·legacions en defensa dels seus drets i interessos adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en l'elaboració del llistat provisional d'admesos i exclosos.

Finalitzat el termini de presentació d'al·legacions, la Direcció de Recursos Humans farà públic el llistat definitiu de persones admeses i excloses en el procediment. En cas que no es presentin al·legacions, el llistat esdevindrà automàticament aprovat de manera definitiva.

## 8. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció constarà de dues fases:

1. Fase d'oposició – Entrevista.
2. Fase de concurs.

El Tribunal de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin al llarg de tot el procés selectiu i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte d'aquest.

El total de puntuació d'aquest procés de selecció és de 100 punts.

## 9. FASE D'OPOSICIÓ - ENTREVISTA

Aquesta fase consistirà en la realització per part del Tribunal d'una entrevista a totes aquelles persones aspirants que hagin estat declarades admeses en el procediment on podran formular preguntes relacionades amb el currículum, els coneixements específics, la trajectòria professional i les seves aptituds per desenvolupar les tasques pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria.

L'objectiu de l'entrevista és valorar la capacitat del/la candidat/ta per integrar-se en un sistema de treball format per un equip multidisciplinar, la seva adaptabilitat al canvi i a la gestió de les urgències, l'autonomia de decisió, la motivació i el seu compromís corporatiu.

Aquesta fase es valorarà amb 25 punts.

La puntuació mínima per ser apte és de 12,5 punts. La qualificació de No Apte exclou la persona aspirant de continuar el procediment de selecció.

## 10. FASE DE CONCURS DE MÈRITS.

Es procedirà a la valoració dels mèrits només d'aquelles persones que hagin resultat aptes a la prova d'oposició/entrevista.

Aquesta fase es valorarà amb un màxim de 75 punts.

Únicament seran valorats aquells mèrits degudament acreditats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un mateix mèrit no podrà ser valorat per més d'un apartat o subapartat, d'acord amb el següent barem:

### 1. Experiència demostrada com a metge/essa en l'àmbit hospitalari d'acord amb les funcions i coneixements propis del lloc de treball a ocupar. Màxim 30 punts.

➤ Experiència de menys de 6 mesos	0 punts
➤ Experiència entre 6 (+1 dia) mesos i 1 any	2 punts
➤ Experiència entre 1 any (+1 dia) i 2 anys	4 punts
➤ Experiència entre 2 anys (+1 dia) i 3 anys	6 punts
➤ Experiència entre 3 anys (+1 dia) i 4 anys	8 punts
➤ Experiència entre 4 anys (+1 dia) i 5 anys	10 punts
➤ Experiència entre 5 anys (+1 dia) i 6 anys	12 punts
➤ Experiència entre 6 anys (+1 dia) i 7 anys	14 punts

- Experiència entre 7 anys (+1 dia) i 8 anys 16 punts
- Experiència entre 8 anys (+1 dia) i 9 anys 18 punts
- Experiència entre 9 anys (+1 dia) i 10 anys 20 punts
- Experiència més de 10 anys 30 punts

**2. Formació complementària directament relacionada amb el lloc de treball. Màxim 30 punts.**

- Especialitat 10 punts per cada especialitat.
- Màster 8 punts per cada màster.
- Postgrau 5 punts per cada postgrau.
- Cursos relacionats amb el lloc de treball 2 punt per cada curs (+ de 10h)

**3. Activitat científica i docent. Màxim 15 punts.**

- Docència en l'àmbit universitari 5 punts per activitat
- Docència en formació continuada 2 punt per activitat
- Treball de recerca i investigació i publicació 2 punt per activitat

**11. TRIBUNAL AVALUADOR**

El Tribunal avaluador d'aquest procés de selecció estarà format pels següents membres:

- President Direcció de Serveis Jurídics i Persones
- Vocals Direcció Assistencial.  
Cap del Servei d'Urgències
- Secretària Tècnica del Departament de Recursos Humans.

Tots els membres del Tribunal tindran veu i vot, excepte la secretària.

L'actuació dels membres del Tribunal s'ajustarà als principis d'imparcialitat, objectivitat i mèrit.

El Tribunal resta facultat per resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran en tot cas per majoria de vots dels membres presents. En cas de produir-se empat, el vot de la Presidenta serà de qualitat.

**12. QUALIFICACIÓ DEFINITIVA I RELACIÓ DE PERSONES ASPIRANTS**

El Tribunal, finalitzat el període de concurs-oposició, procedirà a proposar la persona a nomenar que hagi obtingut la major puntuació en el procés i es constituirà borsa de treball amb totes les persones aspirants que reuneixin els requisits i que hagin superat tot el procés (obtenir el 50% de la puntuació màxima del procediment) a fi de donar cobertura a les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia, vacances o altres circumstàncies; així com per cobrir, per necessitats del servei i de forma temporal, altres places vacants.

L'ordre de nomenament de les persones candidates per a la provisió de les vacants, sempre serà per ordre de puntuació d'entre les persones aptes que millor s'ajustin a les especificats d'entre els diferents àmbits dels eventuals llocs de treball a cobrir.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball les següents:

- a) No reunir els requisits mínims necessaris per a ser contractat en cada lloc.
- b) Haver renunciat a participar en la borsa.
- c) Ser sancionat/a a conseqüència d'un expedient disciplinari.
- d) Rebutjar tres ofertes de treball, sense causa justificada (excepte amb propostes de jornades parcials) sigui quin sigui el mitjà pel qual s'hagi notificat la necessitat de provisió del lloc de treball (telefònic, telemàtic, etc.)

### **13. RESOLUCIÓ I CONTRACTACIÓ**

La Gerència de Salut Catalunya Central, com a òrgan competent per a la contractació de personal, resoldrà la resolució de la convocatòria i la contractació de/la candidat/a proposat pel Tribunal en el termini màxim de 5 dies hàbils des de la finalització del procés de selecció de referència.

Berga, a la data de signatura electrònica