

PROCÉS DE SELECCIÓ D'UN LLOC DE METGE/SSA ESPECIALISTA EN CIRURGIA GENERAL I CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL HOSPITAL DE BERGA -SALUT CATALUNYA CENTRAL

Exp. Núm. 08/26

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La present convocatòria té per objecte la cobertura de **D'UN (1) LLOC DE METGE/SSA ESPECIALISTA EN CIRURGIA GENERAL I CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL** de Salut Catalunya Central – Hospital de Berga.

2. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ I PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Convocatòria lliure. Concurs oposició (entrevista per competències)

3. ÀMBIT SUBJECTIU

Es podran presentar a la present convocatòria tots/es els/les professionals que a data de publicació del present anunci compleixin amb els requisits d'admissió fixats en les presents bases.

4. INFORMACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Denominació/Categoria:	Metge/ssa especialista en cirurgia.
Mètode d'avaluació:	Concurs Oposició per entrevista competencial.
Número de vacants:	1
Modalitat de contracte:	Fix indefinit. Creació de Borsa de treball.
Període de prova:	4 mesos
Grup Professional:	Grup 1.2
Retribució:	Segons Conveni SISCAT
Jornada laboral:	Completa. Atenció continuada. Guàrdies localitzables caps de setmana segons rotació.
Incorporació:	Immediata

5. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ

Per a poder participar en aquest procés de selecció les persones aspirants hauran de complir tots i cadascun dels següents requisits a la data de finalització del període de sol·licituds. En el cas de no acreditar els requisits obligatoris el candidat/a quedarà exclòs/a del procediment de selecció.

- Tenir complerta l'edat mínima establerta a la legislació vigent i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació, o d'altra que s'estableixi per llei.
- Estar en possessió del títol de **Llicenciatura o Grau en Medicina i Cirurgia** amb titulació expedida per una Universitat de l'estat espanyol o bé, en el seu defecte, degudament homologat per l'organisme estatal competent. En tot cas, es requereix titulació reglada obtinguda, no essent suficient estudis sense finalitzar.
- Estar en possessió del **Títol d'especialista en Cirurgia General** amb titulació expedida per una Universitat de l'estat espanyol, via MIR, o bé, en el seu defecte, degudament homologat per l'organisme estatal competent. En tot cas, es requereix titulació reglada obtinguda, no essent suficient estudis sense finalitzar.

Les persones que estiguin en possessió d'un títol d'especialista pendent d'homologació no compleixen els requisits de titulació d'especialitat exigibles en aquesta convocatòria. No obstant, excepcionalment, no seran directament excloses del procediment.

La selecció de candidats/es pendents d'homologació de l'especialitat només podrà produir-se de manera subsidiària en el marc d'aquest procés, sempre i quan el lloc de treball de referència no hagi pogut ésser ocupat per un/a professional especialista, via MIR o amb titulació d'especialitat homologada.

Si un/a candidat/a sense especialitat homologada resulta seleccionat/da no podrà ser contractat/da com a metge especialista en la categoria professional de Nivell III previst al Conveni SISCAT, per incompliment dels requisits d'atribució establerts normativament i tampoc com a personal fix – indefinit.

No obstant, el/la professional serà seleccionat/da i contractat/da per SCC per ocupar la vacant convocada en la categoria de Facultatiu de Nivell I, segons Conveni SISCAT, i amb contracte de caràcter temporal (mínim 1 any i/o interí) amb exercici en l'àmbit de l'especialitat de referència mitjançant la fórmula de la delegació de funcions per part del/la Responsable del Servei i la Direcció Facultativa de l'Hospital de Berga.

El règim retributiu dels Facultatius de Nivell I en exercici d'especialitat mitjançant delegació de funcions és assimilable a les responsabilitats d'especialitat que li siguin atribuïdes a partir del pagament d'un complement d'equivalència retributiva per delegació de funcions.

En tot cas, aquest supòsit només podrà concórrer si el/la professional acredita degudament haver sol·licitat l'homologació del títol d'especialitat a l'Estat espanyol, resultant pendent de tramitació i resolució definitiva per part de l'organisme competent. SCC farà seguiment periòdic de la vetlla i actitud proactiva del/la professional per aconseguir l'homologació del corresponent títol d'especialitat.

- Pertànyer a qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o disposar de permís de treball i NIE

en vigor per a l'ocupació objecte d'aquesta convocatòria en el cas de no pertànyer a cap dels estats membres de la Unió Europea, o bé estar en condicions de poder disposar-ne a la data de resolució del present procediment. En cas de resultar necessària la tramitació de l'autorització de residència i treball com a professional altament qualificat, les despeses de gestió seran a càrrec de la persona candidata.

- Acreditació de la col·legiació vigent. Haurà d'enviar-se el rebut pagat de l'annualitat en curs.
- Coneixement parlat i escrit del català, adequat a les necessitats del lloc a ocupar i, especialment, per a la correcta atenció als pacients i usuaris. Aquest requisit serà acreditat durant el transcurs de l'entrevista als candidats i candidates. En cas de no acreditar-se aquest coneixement, la persona candidata proposada per la contractació haurà de realitzar obligatòriament la formació necessària per a adquirir aquests coneixements en el termini màxim fixat per l'entitat.
- No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor (LOPJM). Aquesta circumstància es manifestarà mitjançant declaració responsable dels/les candidats/tes en el moment de presentació de la sol·licitud de concurrència en el present procés de selecció. Posteriorment, el/la candidat/a seleccionat acreditarà formalment aquest requisit mitjançant l'aportació d'una certificació de penals negativa emesa per l'organisme competent en cada cas.
- Posseir la capacitat física i funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball a ocupar.

Per a participar al procés de selecció tots els requisits s'hauran de reunir a la data de finalització del període de presentació de sol·licituds.

6. INSTÀNCIES I DOCUMENTACIÓ

Les persones interessades en participar en aquest procés de selecció hauran de presentar la seva sol·licitud enviant un correu electrònic a convocatories.scc@gencat.cat. A l'assumpte del correu electrònic caldrà indicar la denominació del lloc al qual s'opta i el codi d'identificació de la convocatòria – **Metge/ssa especialista en CIRURGIA GENERAL – Codi 08/26**.

Al correu electrònic hauran de constar les dades de contacte dels candidats i, especialment, el número de telèfon i correu electrònic on rebre notificacions d'aquest procediment.

Les sol·licituds s'hauran de presentar abans del **7 d'abril de 2026**. En cas que no es presentin candidatures, es podrà aprovar una pròrroga del termini de sol·licituds.

En el moment de la presentació de la sol·licitud s'hauran d'adjuntar els documents acreditatius dels requisits i mèrits al·legats per la persona candidata i, per tant, acompanyades de la següent documentació:

1. DNI/NIE o targeta de resident que acrediti la residència legal a l'estat espanyol.
2. Títol acadèmic que es sol·licita com a requisit d'accés o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició.
3. Currículum vitae degudament actualitzat.
4. Juntament amb la tramitació de la corresponent instància s'hauran d'adjuntar també els documents

acreditatius dels mèrits al·legats al currículum de la següent manera:

- L'experiència professional s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de certificacions emeses per l'òrgan competent en relació al nomenament i categoria del lloc de treball ocupat, en el cas de l'àmbit públic, i certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional, en el cas de l'àmbit privat.

Així mateix, l'experiència laboral serà acreditada mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).

- La resta de mèrits al·legats (formació complementària, voluntariats, col·laboracions, acadèmiques i/o d'investigació i recerca, entre d'altres) s'hauran de justificar pel candidat/a mitjançant la presentació de la documentació que resulti suficientment acreditativa del mèrit al·legat.

Els mèrits no acreditats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que el tribunal consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

La no veracitat de les dades comportarà l'exclusió del procés selectiu.

7. ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds es realitzarà la comprovació de la documentació que acompanya les diferents candidatures. Aquesta revisió tindrà per objectiu verificar el compliment dels requisits d'admissió (Clàusula 5).

Les candidatures que no compleixin els requisits establerts a la clàusula 5a d'aquestes bases quedaran excloses del procediment.

A la web de SCC es publicarà el llistat provisional de les persones admeses i excloses. Els/les aspirants podran presentar les al·legacions que considerin procedents en defensa dels seus drets i/o interessos al respecte. En cas de no presentar-se al·legacions en el termini màxim de 2 dies des de la publicació, el llistat esdevindrà definitiu.

8. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció constarà de dues fases:

1. Fase d'oposició.
2. Fase de concurs.

El Tribunal de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin al llarg de tot el procés selectiu i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte d'aquest.

El total de puntuació d'aquest procés de selecció és de **100 punts**.

9. FASE D'OPOSICIÓ – ENTREVISTA COMPETENCIAL

Aquesta fase consistirà en la realització per part del Tribunal d'una entrevista a totes aquelles persones

aspirants que hagin estat declarades admeses en el procediment on podran formular preguntes relacionades amb el currículum, els coneixements específics, la trajectòria professional i les seves aptituds per desenvolupar les tasques pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria.

L'objectiu de l'entrevista és valorar la capacitat del/la candidat/ta per integrar-se en un sistema de treball format per un equip multidisciplinari, la seva adaptabilitat al canvi i a la gestió de les urgències, l'autonomia de decisió, la motivació i el seu compromís corporatiu.

Es cerca una persona resolutiva, amb capacitat de treball en equip, comunicació i empatia, orientació a resultats, presa de decisions i adaptació al canvi i flexibilitat.

Aquesta fase es valorarà amb **40 punts**.

La puntuació mínima per ser apte és de 20 punts. La qualificació de No Apte exclou la persona aspirant de continuar el procediment de selecció.

10. FASE DE CONCURS DE MÈRITS.

Es procedirà a la valoració dels mèrits només d'aquelles persones que hagin resultat aptes a la prova d'oposició/entrevista.

Aquesta fase es valorarà amb un màxim de **60 punts**.

Únicament seran valorats aquells mèrits degudament acreditats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un mateix mèrit no podrà ser valorat per més d'un apartat o subapartat, d'acord amb el següent barem:

1. Experiència demostrada com a metge/essa especialista en CIRURGIA GENERAL d'acord amb les funcions i coneixements propis del lloc de treball a ocupar. Màxim 30 punts.

➤ Experiència de menys de 6 mesos	0 punts
➤ Experiència entre 6 (+1 dia) mesos i 1 any	2 punts
➤ Experiència entre 1 any (+1 dia) i 2 anys	4 punts
➤ Experiència entre 2 anys (+1 dia) i 3 anys	6 punts
➤ Experiència entre 3 anys (+1 dia) i 4 anys	8 punts
➤ Experiència entre 4 anys (+1 dia) i 5 anys	10 punts
➤ Experiència entre 5 anys (+1 dia) i 6 anys	12 punts
➤ Experiència entre 6 anys (+1 dia) i 7 anys	14 punts
➤ Experiència entre 7 anys (+1 dia) i 8 anys	16 punts
➤ Experiència entre 8 anys (+1 dia) i 9 anys	18 punts
➤ Experiència entre 9 anys (+1 dia) i 10 anys	20 punts
➤ Experiència més de 10 anys	30 punts

2. Formació complementària directament relacionada amb el lloc de treball. Màxim 20 punts.

➤ Especialitat (diferent a la requerida)	10 punts per cada especialitat.
➤ Màster	8 punts per cada màster.

- Postgrau 5 punts per cada postgrau.
- Cursos relacionats amb el lloc de treball 2 punt per cada curs (+ de 10h)

3. Activitat científica i docent. Màxim 10 punts.

- Doctorat 10 punts per doctorat.
- Docència en l'àmbit universitari 3 punts per cada 6 mesos de docència
- Docència en formació continuada 2 punt per cada 6 mesos de docència
- Treball de recerca i investigació i publicació 2 punt per activitat

11. TRIBUNAL AVALUADOR

El Tribunal avaluador d'aquest procés de selecció estarà format pels següents membres:

- Presidenta Direcció de Serveis Jurídics i Persones
- Vocals Direcció Assistencial
Cap del Servei Territorial de Cirurgia
Coordinadora del Servei de Cirurgia
Membre CE.
- Secretària Tècnica del Departament de Recursos Humans.

Tots els membres del Tribunal tindran veu i vot, excepte la secretària.

L'actuació dels membres del Tribunal s'ajustarà als principis d'imparcialitat, objectivitat i mèrit.

El Tribunal resta facultat per resoldre qualsevol qüestió que es plantegi des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran en tot cas per majoria de vots dels membres presents. En cas de produir-se empat, el vot de la Presidenta serà de qualitat.

12. QUALIFICACIÓ DEFINITIVA I RELACIÓ DE PERSONES ASPIRANTS

El Tribunal, finalitzat el període de concurs-oposició, procedirà a proposar la persona a **nomenar** que hagi obtingut la major puntuació en el procés i es **constituirà borsa de treball** amb totes les persones aspirants que reuneixin els requisits i que hagin superat tot el procés a fi de donar cobertura a les substitucions amb caràcter temporal de titulars de places amb reserva de llocs de treball absents per motius de baixes per malaltia, vacances o altres circumstàncies; així com per cobrir, per necessitats del servei i de forma temporal, altres places vacants.

L'ordre de nomenament de les persones candidates per a la provisió de les vacants, serà per ordre de puntuació entre les persones aptes que millor s'ajustin a les especificats dels diferents àmbits i llocs de treball a cobrir eventualment.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball les següents:

- a) No reunir els requisits mínims necessaris per a ser contractat en cada lloc.
- b) Haver renunciat a participar en la borsa.
- c) Ser sancionat/a a conseqüència d'un expedient disciplinari.
- d) Rebutjar tres ofertes de treball, sense causa justificada (excepte amb propostes de jornades parcials) sigui

quin sigui el mitjà pel qual s'hagi notificat la necessitat de provisió del lloc de treball (telefònic, telemàtic, etc.)

13. RESOLUCIÓ I CONTRACTACIÓ

La Gerència de Salut Catalunya Central, com a òrgan competent per a la contractació de personal, resoldrà la resolució de la convocatòria i la contractació de/la candidat/a proposat pel Tribunal en el termini màxim de 5 dies hàbils des de la finalització del procés de selecció de referència.

Berga, a la data de signatura electrònica